



**Organizacja Zakładowa  
NSZZ „Solidarność”  
Eurobank S.A.**

**REGULAMIN**  
**uzupełniających wyborów Społecznego Inspektora Pracy**  
**w EURO BANK S.A.**

(podstawa prawna: ustawa z 24.06.1983 r. o społecznej inspekcji pracy)

Działająca w Euro Banku S.A Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Eurobank S.A, w trosce o systematyczną poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w celu zapewnienia związkom zawodowym niezbędnej kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy, ustala następujące zasady przeprowadzania wyborów społecznego inspektora pracy.

**I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1**

Celem wyborów jest wyłonienie z pośród załogi Społecznych Inspektorów Pracy – Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy, Wydziałowych Społecznych Inspektorów Pracy.

**§ 2**

Na Społecznego Inspektora Pracy może być wybrany każdy pracownik będący członkiem związku zawodowego. Zakładowy SIP powinien posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy w branży, do której zakład pracy należy i co najmniej dwuletni staż pracy w Euro Bank S.A, wydziałowy – co najmniej dwuletni staż pracy w branży, do której zakład pracy należy i co najmniej jeden rok pracy w Euro Bank S.A.

**§ 3**

Nie mogą kandydować na Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy pracownicy:

1. Którzy zajmują stanowisko kierownika zakładu pracy lub stanowiska kierownicze bezpośrednio podległe kierownikowi zakładu;
2. Którzy są Członkami Zarządu Euro Banku S.A

**§ 4**

1. Strukturę Społecznej Inspekcji Pracy tworzą: Zakładowy SIP, 35 wydziałowych SIP.
2. Zakładowego SIP wybierają spośród siebie wydziałowi SIP.

3. Wydziałowych SIP wybiera ogólne zebranie pracowników.

#### **§ 5**

Podziału wg którego jednostki organizacyjne Euro Bank S.A będą przyporządkowane do poszczególnych wydziałów dokonują odpowiednio Wydziałowi Społeczni Inspektorzy Pracy podczas zebrania wyborczego bezpośrednio po ogłoszeniu wyników wyborów.

## **II. WYBORY SIP**

#### **§ 6**

Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi zakładu pracy bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę oraz bez względu na staż pracy w zakładzie.

#### **§ 7**

Wybory Społecznych Inspektorów Pracy odbywają się w głosowaniu tajnym.

#### **§ 8**

1. Liczba miejsc mandatowych wynosi 31.
2. Liczba kandydatów na funkcję SIP jest nieograniczona.
3. Kandydaci powinni wyrazić zgodę na kandydowanie drogą mailową na adres: kontakt@zzeurobank.pl w terminie podanym przez Komisję Zakładową.
4. Listę kandydatów ustala Komisja Zakładowa.

#### **§ 9**

Wybory są ważne bez względu na frekwencję.

#### **§ 10**

1. Wybory Społecznego Inspektora Pracy odbędą się w głosowaniu tajnym i bezpośrednim.
2. Wybory odbędą się 6 października 2018 r.
3. Godzina i miejsce głosowania zostaną podane do wiadomości odrębnym komunikatem.
4. Głosuje się za pomocą kart do głosowania.
5. Głosuje się poprzez zaznaczenie na karcie do głosowania nazwisk kandydatów, na których oddaje się głos.
6. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
7. Głos jest nieważny, jeśli na karcie zaznaczono więcej nazwisk niż miejsc mandatowych.

8. Za wybranego uznaje się kandydata, który w wyniku głosowania uzyskał największą liczbę głosów ważnych.

#### **§ 11**

W razie uzyskania jednakowej liczby głosów w czasie pierwszego głosowania, należy przeprowadzić drugą turę głosowania, chyba że w wyniku rezygnacji kandydatów z wyboru zostaną obsadzone wszystkie miejsca mandatowe.

#### **§ 12**

Następne głosowanie tajne może zostać przeprowadzone w terminie nie krótszym niż 3 dni od zamknięcia protokołu komisji skrutacyjnej z poprzedniego głosowania.

#### **§ 13**

Komisja Zakładowa dokona w okresach ustalonych odrębną uchwałą przeglądu funkcjonowania społecznych inspektorów pracy w ustalonej strukturze. W razie potrzeby dokona jej zmiany organizując w tym celu wybory uzupełniające.

#### **§ 14**

W sprawach nieuregulowanych wszelkie decyzje podejmuje Komisja Zakładowa zgodnie z art. 2 Ustawy z dnia 24 czerwca 1983r. o społecznej inspekcji pracy (Dz.U. 1983 nr 35 poz. 163 ).